

Objectifs pédagogiques

Concevoir l'entretien d'un gazon en intégrant des données économiques et écologiques.

Public

ouvrier paysagiste, chef d'équipe, chef d'entreprise parcs et jardins, jardinier professionnel.

Pré-requis

avoir suivi le module 1 sur la création d'un gazon



Pour l'accueil des stagiaires handicapés merci de prendre directement contact avec la société Racine SAP.

Le tarif des formations est consultable sur notre site internet : racine.groupeperret.fr

Plan de Formation

Partie 1 - 1h00

Déterminer les points clés de la création d'un gazon (rappel du module 1)

Bonnes pratiques pour semer et consolider son semis.

Partie 2 - 1h30

Prévenir l'apparition de maladies, ravageurs et problèmes physiologiques

Avoir une bonne vision des points importants pour avoir un gazon en bonne santé.

Partie 3 - 1h30

Utiliser du matériel pour entretenir un gazon

Le matériel d'entretien du gazon. Le regarnissage.

Partie 4 - 1h30

Approfondir ses connaissances sur la fertilisation du gazon

Les oligoéléments. Les osmoprotecteurs. Les biostimulants. Le plan de fumure.

Partie 5 - 1h30

Définir les maladies et ravageurs du gazon

Descriptifs des maladies et ravageurs. Les Outils d'Aides à la Décision.

Interventions sur gazon avec des produits de protection phytosanitaires, une action mécanique ou par la fertilisation.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en oeuvre

Méthodes pédagogiques

les méthodes pédagogiques utilisées sont variées: magistrale, interrogative et active. La formation est participative en lien avec les expériences et les pratiques des participants.

Les apports sont théoriques et pratiques. Des diaporamas et des films illustrent la formation. Un document de synthèse est donné à chaque stagiaire en fin de stage.

Moyens d'encadrement

un conseiller agronomique et un conseiller responsable technique de golf et jardins privés.

Organisation et fonctionnement de la formation

Durée : 1 jour soit 7h

Rythme : formation en continu

Mode d'organisation pédagogique :

Inter ou intra-entreprise

Sur centre de formation ou sur site client

Accessibilité: nos salles sur Brignoles (83), Grasse (06) et Lamanon (13) sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution

Feuilles de présence signées des stagiaires et du formateur par demi-journée et attestation d'assiduité individuelle.

Appréciation des résultats

L'évaluation des connaissances du stagiaire est faite en amont et par un test d'auto positionnement. L'évaluation des acquis pendant la formation se fait par des tours de table réguliers et un Q.C.M. à la fin de la formation.

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en fin de stage afin d'obtenir un premier niveau d'appréciation sur le contenu, les conditions et le déroulement de la formation.

Deux évaluations « à froid » sont réalisées sur les impacts de la formation sur l'entreprise. Une est à destination du stagiaire et l'autre du commanditaire de la formation.