

Objectifs pédagogiques

Donner aux participants les connaissances théoriques et pratiques nécessaires pour concevoir un système d'arrosage résidentiel ou interpréter une étude.

Public

paysagiste, chef d'équipe, chef d'entreprise parcs et jardins, jardinier professionnel, installateur, distributeur, concepteur, bureaux d'études, services publics.

Pré-requis

Aucun.



Pour l'accueil des stagiaires handicapés
merci de prendre directement contact
avec la société Racine SAP.

Plan de formation

- Notion de base en hydraulique,
- Sélection et implantation des arroseurs,
- Dimensionnement et types de canalisations, conception de réseaux,
- Calcul des débits et des dures d'arrosage,
- Réalisation complète d'une étude.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en oeuvre

Méthodes pédagogiques

Les méthodes pédagogiques utilisées sont variées :
magistrale, interrogative et active.

La formation est participative en lien avec les expériences et les pratiques des participants.

Les apports sont théoriques et pratiques. Des diaporamas et des films illustrent la formation.

Un document de synthèse est donné à chaque stagiaire en fin de stage.

Moyens d'encadrement

un technicien confirmé en arrosage automatique de la société Rainbird

Organisation et fonctionnement de la formation

Durée : 1 jour, soit 7h

Rythme : formation en continue

Mode d'organisation

pédagogique : inter entreprise Sur
centre de formation

Accessibilité: nos salles sur Brignoles
(83), Grasse (06) et Lamanon (13) sont
accessibles aux personnes à mobilité
réduite.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

Feuilles de présence signées des stagiaires
et du formateur par demi-journée et
attestation d'assiduité individuelle.

Evaluation des capacités acquises

L'évaluation des connaissances du stagiaire
est faite en amont et par un test d'auto
positionnement. L'évaluation des acquis
pendant la formation se fait par la réalisa-
tion d'un plan et d'un quantitatif.

Evaluation de la satisfaction

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en
fin de stage afin d'obtenir un premier niveau
d'appréciation sur le contenu, les conditions
et le déroulement de la formation.

Deux évaluations « à froid » sont réalisées
sur les impacts de la formation sur
l'entreprise.

Une est à destination du stagiaire et l'autre
du commanditaire de la formation.