Optimisation de son vignoble
par les travaux en vert

Objectifs pédagogiques

Raisonner ses interventions de travaux en vert pour pérenniser son vignoble et maintenir sa production

Public

chef de culture, responsable d'exploitation viticole de la région PACA, ouvriers agricoles.

Pré-requis

aucun

Pour l'accueil des stagiaires handicapés merci de prendre directement contact avec la société Racine SAP.

Le tarif des formations est consultable sur notre site internet : racine.groupeperret.fr

Plan de formation

Objectifs

Connaître les mécanismes physiologiques de la plante en croissance pour comprendre l'impact sur la plante des opérations d'ébourgeonnage, épamprage, rognage, palissage... Apprendre un geste assurant une conduite plus respectueuse de la physiologie végétale

Retour sur la saison de taille passée et extrapolation de la taille de l'année suivante.
L'ébourgeonnage/épamprage. Les outils d'amélioration de la taille.
Le relevage/accolage : préparation des angles de sortie des bois, répartition de la fructification, structuration de la plante.
L'effeuillage/échardage. Rognage et tressage. Vendange en vert.
Le soin à apporter aux jeunes plants.
Observation sur le terrain de la régularité de croissance des bourgeons en fonction de la taille.
Exercices collectifs de mise en situation sur quelques problématiques : ébourgeonnage/épamprage de têtes et de pieds, sélection sur la baguette, la place au courson ; ébourgeonnage/épamprage sur une jeune parcelle ; établir un plan d'épamprage.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

Méthodes pédagogiques

Les méthodes pédagogiques utilisées sont variées : magistrale, interrogative et active.
La formation est participative en lien avec les expériences et les pratiques des participants. Les apports sont théoriques et pratiques.
Des diaporamas et des films illustrent la formation. Un document de synthèse est donné à chaque stagiaire en fin de stage.
Les ¾ de la formation se fait sur le terrain afin de pourvoir mettre en pratique les enseignements théoriques.
Le formateur M Davy Chaid fait partie de l'entreprise CAMBIOM, entreprise de formation et conseil en Agro Bio-écologie. Il est membre de l'association Ver de Terre Production qui a pour mission de vulgariser les connaissances en Agroécologie.

Organisation et fonctionnement de la formation

Durée : 1 jour, soit 7h de formation collective.

Rythme : formation continue

Mode d'organisation pédagogique : inter ou intra-entreprise. Sur centre de formation ou sur site client.

Accessibilité: nos salles sur Brignooles (83), non accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

Feuilles de présence signées des stagiaires et les formateurs par demi-journée et attestation d'assiduité individuelle.

Evaluation des capacités acquises

L'évaluation des compétences acquises du stagiaire est faite en amont et par un test d'autopositionnement et un test de fin de stage.

Evaluation de la satisfaction

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en fin de stage afin d'obtenir un premier niveau d'appréciation sur le contenu, les conditions et le déroulement de la formation.
Deux évaluations « à froid » sont réalisées sur les impacts de la formation sur l'entreprise.
Une est à destination du stagiaire et l'autre du commanditaire de la formation.