

## Objectifs pédagogiques

Une taille plus précise et adaptée permet de diminuer l'impact:

- des maladies du bois sur le vignoble
- du stress hydrique
- du gel de printemps

## Public

chef de culture, responsable d'exploitation viticole de la région PACA, ouvriers agricoles.

## Pré-requis

aucun



Pour l'accueil des stagiaires handicapés merci de prendre directement contact avec la société Racine SAP.

Le tarif des formations est consultable sur notre site internet : [racine.groupeperret.fr](http://racine.groupeperret.fr)

## Plan de formation

### Jour 1

Connaître la morphologie de la vigne et son cycle physiologique pour comprendre l'incidence de la taille sur son état - 3h30

- Dissection ou projection d'images de l'impact de la taille sur le système physiologique et l'état sanitaire du bois.
- Mise en relief économique des pertes dû à ces dépérissements et en opposition avec un vignoble homogène et productif.
- Morphologie et structuration de la plante
- Rôle des réserves sur la productivité et la pérennité
- Système de défense, réaction et maintien de l'étanchéité
- Incidence sur la partie vasculaire et sur le cambium des différentes coupes réalisées lors de la taille

Observations sur le terrain - 3h30

Observation de la compartimentation, du recouvrement des plaies, de l'état du cambium...

Stratégie de base d'une taille physiologique

- Savoir réaliser une plaie de taille respectant les cônes d'insertion
- Être capable de choisir un sarment bien alimenté par la plante
- Répartir les futurs sarments dans l'espace

### Jour 2

Connaître l'incidence des différentes techniques de taille sur la physiologie de la vigne. Adapter sa technique de taille pour l'améliorer - 3h30

Les tailles traditionnelles et leurs correctes interprétations au regard de la physiologie.

Taille douce physiologique :

- Le respect du flux de sève. Une taille idéale pour le cep compatible avec sa production
- Construction de bois sain au fort potentiel de stockage
- Construire des plantes en adéquation avec le palissage
- Les gestes qui pérennisent et améliorent la qualité de la taille
- Adapter la charge au potentiel de vigueur
- Optimiser l'espace photosynthétique
- Effectuer un ébourgeonnage adéquat
- Effectuer des travaux en vert en cohérence avec la taille
- Contrôler l'allongement

La taille de formation

Acquisition pratique des techniques développées - 3h30

- Pratique sur le terrain des techniques développées : Choix des coursons et baguettes, respect des flux de sève
- Observation des techniques de chacun, correction participative, conseils individuels.

## Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

Les méthodes pédagogiques utilisées sont variées : magistrale, interrogative et active. La formation est participative en lien avec les expériences et les pratiques des participants. Les apports sont théoriques et pratiques. Des diaporamas et des films illustrent la formation. Un document de synthèse est donné à chaque stagiaire en fin de stage.

La moitié de la formation se fait sur le terrain afin de pouvoir mettre en pratique les enseignements théoriques.

## Organisation et fonctionnement de la formation

Durée : 2 jours soit 14h de formation collective.

Rythme : formation continue

Mode d'organisation

pédagogique : inter ou intra-entreprise.

Sur centre de formation ou sur site client.

Accessibilité: Lieu à définir dans le Var (83)

Nous contacter pour connaître l'accessibilité de la salle.

## Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

Feuilles de présence signées des stagiaires et les formateurs par demi-journée et attestation d'assiduité individuelle.

## Evaluation des capacités acquises

L'évaluation des compétences acquises du stagiaire est faite en amont et par un test d'autopositionnement et un test de fin de stage. Une évaluation de ses changements de pratiques envisagées sera réalisée par rédaction et analyse croisée de son plan d'action.

Cette évaluation sera faite tout le long de la formation à partir d'indicateur (économique, biodiversité, vie du sol....)

## Evaluation de la satisfaction

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en fin de stage afin d'obtenir un premier niveau d'appréciation sur le contenu, les conditions et le déroulement de la formation.

Deux évaluations « à froid » sont réalisées sur les impacts de la formation sur l'entreprise.

Une est à destination du stagiaire et l'autre du commanditaire de la formation.