Création et entretien d'un gazon

Objectifs pédagogiques

Concevoir la création et l'entretien d'un gazon en intégrant des données économiques et écologiques.

Public

ouvrier paysagiste, chef d'équipe, chef d'entreprise parcs et jardins, jardinier professionnel.

Pré-requis

aucun

Plan de formation

Partie 1- Définir les bases agronomiques d'un gazon- 1h

Qu'est-ce qu'un gazon : Définition d'un gazon | Descriptif de la plante et de son développement | La graine de gazon (taille, Pureté, Germination) | La technologie autour de la graine | Les typologies d'utilisation d'un gazon | Le choix des espèces à utiliser. Adaptabilité au manque d'eau. Graminées sub-tropicales.

Partie 2 – Déterminer les éléments clés de la création du gazon : 2h

Bonnes pratiques pour semer et consolider son semis.

Partie 3 –Prévenir l'apparition de maladies, ravageurs et problèmes physiologiques : 1h

Avoir une bonne vision des points importants pour avoir un gazon en bonne santé.

Partie 4 – Utiliser du matériel pour entretenir un gazon 1h

Le matériel d'entretien du gazon. Le regarnissage.

Partie 5- Raisonner la fertilisation du gazon 1h

Raisonnement de la fertilisation | Les besoins de son gazon. Le plan de fumure.

Partie 6- Définir les maladies et ravageurs du gazon : 1h

Descriptifs des maladies et ravageurs | Les Outils d'Aides à la Décision | Interventions sur gazon avec des produits de protection phytosanitaires, une action mécanique ou par la fertilisation.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en oeuvre

Méthodes pédagogiques

les méthodes pédagogiques utilisées sont variées : magistrale, interrogative et active. La formation est participative en lien avec les expériences et les pratiques des participants. Les apports sont théoriques et pratiques. Des diaporamas et des films illustrent la formation. Un document de synthèse est donné à chaque stagiaire en fin de stage.

Moyens d'encadrement

un conseiller expert sur les semences de gazons.

Organisation et fonctionnement de la formation

Durée : 1 jour, soit 7h

Rythme : formation en continu

Mode d'organisation pédagogique : inter ou intra-entreprise. Sur centre de formation ou sur site client

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution

Feuilles de présence signées des stagiaires et du formateur par demi-journée et attestation d'assiduité individuelle.

Appréciation des résultats

L'évaluation des connaissances du stagiaire est faite en amont et par un test d'auto positionnement.

L'évaluation des acquis pendant la formation se fait par des tours de table réguliers et un Q.C.M. à la fin de la formation.

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en fin de stage afin d'obtenir un premier niveau d'appréciation sur le contenu, les conditions et le déroulement de la formation.

Deux évaluations « à froid » sont réalisées sur les impacts de la formation sur l'entreprise.

Une est à destination du stagiaire et l'autre du commanditaire de la formation.