

La qualité de pulvérisation en viticulture

Optimiser l'efficacité de son matériel en l'adaptant à son contexte de travail

Objectifs pédagogiques

Adapter ses pratiques de pulvérisation tout au long du cycle de la vigne pour améliorer l'efficacité des produits employés et diminuer l'impact sur l'environnement en toute sécurité. Acquisition d'éléments théoriques et pratiques.

Public

Chefs d'exploitations, responsables viticoles, applicateurs de produits phytosanitaires en agriculture biologique ou conventionnelle, conseillers agricoles ...

Pré-requis

aucun

Plan de formation

- Contexte politique et social relatif à la pulvérisation
- La qualité de pulvérisation
- Les bases de la pulvérisation : le matériel
Présentation et fonctionnement des organes constituant un pulvérisateur. Systèmes d'électronique embarquée
Typologies des différents pulvérisateurs
- Optimisation de l'application des produits :
Impact des conditions de pulvérisation sur l'efficacité globale, démarche pour adapter les réglages des pulvérisateurs, systèmes d'électroniques embarqués
- Sécurité et protection : *Savoir préparer ses traitements dans le respect des bonnes pratiques (EPI, risques)*
Prendre connaissance des bonnes pratiques de rinçages et de protection de l'environnement

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en oeuvre

Méthodes pédagogiques

les méthodes pédagogiques utilisées sont variées : magistrale, interrogative et active.

La formation est participative en lien avec les expériences et les pratiques des participants. Les apports sont théoriques et pratiques.

Des diaporamas et des films illustrent la formation.

Un document de synthèse est donné à chaque stagiaire en fin de stage.

Moyens d'encadrement

consultante en pulvérisation et viticulture de précision

Organisation et fonctionnement de la formation

Durée : 1.5 jour soit 10h30. 1 journée théorique et 1/2 journée de pratique

Rythme : formation en continu

**Mode d'organisation
pédagogique : intra-entreprise.**

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution

Feuilles de présence signées des stagiaires et du formateur par demi-journée et attestation d'assiduité individuelle.

Appréciation des résultats

L'évaluation des connaissances du stagiaire est faite en amont et par un test d'auto positionnement.

L'évaluation des acquis pendant la formation se fait par des tours de table réguliers et un Q.C.M. à la fin de la formation.

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en fin de stage afin d'obtenir un premier niveau d'appréciation sur le contenu, les conditions et le déroulement de la formation.

Deux évaluations « à froid » sont réalisées sur les impacts de la formation sur l'entreprise.

Une est à destination du stagiaire et l'autre du commanditaire de la formation.